

**Аналитическая справка о работе первичной профсоюзной организации
МБДОУ ДС ОВ №2
муниципального образования Темрюкский район
за 2017-2018 год.**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 2 муниципального образования Темрюкский район основано в 1989 году.

Профсоюзный актив МБДОУ ДС ОВ № 2:

1. Котерева Светлана Сергеевна - председатель ППО МБДОУ ДС ОВ № 2.
2. Сергиенко Людмила Николаевна - производственный сектор, техника безопасности МБДОУ ДС ОВ № 2.
3. Исламова Вера Константиновна - культурно-массовый сектор МБДОУ ДС ОВ № 2.
4. Бурдакова Светлана Валерьевна - редколлегия, МБДОУ ДС ОВ № 2.
5. Филатова Светлана Николаевна - секретарь МБДОУ ДС ОВ № 2.

За время работы профсоюзного актива в тесном сотрудничестве с руководителем ДОУ – заведующим Лямцевой Лилией Владимировной профсоюзное членство составляет 98%.

Каждые 3 года между работниками учреждения заключается Коллективный договор МБДОУ ДС ОВ № 2. Коллективный договор заключается в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами, с целью установления согласованных мер по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников МБДОУ ДС ОВ № 2 и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий и льгот для работников, улучшающих их положение по сравнению с действующим законодательством.

Основные вопросы, внесённые в коллективный договор:

1. Оплата труда работников.
2. Рабочее время и время отдыха.
3. Вопросы занятости, профессиональной подготовки и переподготовки кадров.
4. Охрана труда и здоровья.
5. Социальные льготы и гарантии.

6. Пенсионное обеспечение.
7. Гарантии профсоюзной деятельности.
8. Правила внутреннего трудового распорядка.
9. Положение об оплате труда работников:

- перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами;

- перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, для предоставления им ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;

- перечень должностей работников с ненормированным рабочим днём для предоставления им ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, другие локальные нормативные акты.

Председателем ППО С.С. Котеревой оформлена и упорядочена следующая документация:

1 папка: «Социальный паспорт МБДОУ ДС ОВ № 2».

2 папка: «Карточки персонального учёта членов профсоюза МБДОУ ДС ОВ № 2».

3 папка: «Протоколы профсоюзных собраний членов ППО МБДОУ ДС ОВ № 2».

4 папка: «Документы вышестоящих органов».

За последние годы работа Районной организации Профсоюза и первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС ОВ № 2 была направлена на повышение жизненного уровня работников детского сада. Это прежде всего повышение заработной платы.

Районная организация профсоюза принимает активное участие во всех акциях, организуемых Центральным Советом и Краевым комитетом профсоюза.

Ежегодно от районной территориальной организации Профсоюза дети членов Профсоюза ДОУ получают подарки к Новому году, ППО МБДОУ ДС ОВ № 2 за счёт районной территориальной организации Профсоюза работников образования и науки, подписывается на Краевую профсоюзную газету «Человек труда», и газету Центрального комитета Профсоюза «Мой Профсоюз». Краевой комитет Профсоюза вводит инновационные формы

работы с членами Профсоюза. Сотрудники ДОУ получают информацию о работе Кредитно-потребительского кооператива «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки» и о Негосударственном пенсионном фонде «Образование и наука». В связи с изменениями в пенсионном законодательстве профсоюзным активом ППО МБДОУ ДС ОВ № 2 и в дальнейшем будет продолжаться разъяснительная работа с членами Профсоюза о важности формирования накопительной части пенсии. Шагая в ногу со временем, профсоюзный актив ППО МБДОУ ДС ОВ № 2 будет продолжать работу с социальными партнёрами по решению социально – экономических проблем работников отрасли, повышению уровня оплаты труда, отслеживать проведение аттестации рабочих мест, проводить разъяснительную работу с членами Профсоюза по нововведениям в Пенсионные реформы РФ.